

**KẾ HOẠCH**  
**Sắp xếp điều động, thuyên chuyển giáo viên năm học 2021-2022**

Căn cứ Luật viên chức 58/2010/QH12 ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức 52/2019/QH14 ngày 25/11/2019, Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Thông tư số 32/2020/TT-BGDĐT ngày 15/9/2020 ban hành Điều lệ trường Trung học phổ thông và trường Trung học phổ thông có nhiều cấp học; Thông tư số 28/TT-BGDĐT ngày 04/9/2020 ban hành điều lệ trường Tiểu học; Thông tư số 52/TT-BGDĐT ngày 31/12/2020 ban hành điều lệ trường Mầm non của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

Thực hiện Thông báo số 138-TB/HU ngày 27/5/2021 của Huyện ủy Đak Pơ kết luận của Thường trực của Huyện ủy tại phiên họp ngày 26/5/2021, UBND huyện xây dựng Kế hoạch sắp xếp, điều động, thuyên chuyển giáo viên năm học 2021 - 2022, cụ thể như sau:

**I. Mục đích, yêu cầu**

**1. Mục đích**

Tạo sự cân bằng về số lượng, chất lượng đội ngũ giáo viên giữa các đơn vị trường học; sắp xếp, sử dụng nguồn nhân lực hợp lý, khoa học, hiệu quả phát huy tinh thần trách nhiệm của giáo viên trong công tác và sinh hoạt góp phần nâng cao chất lượng giáo dục; thực hiện công bằng, hợp lý trong việc sắp xếp, điều động, thuyên chuyển đội ngũ giáo viên trên địa bàn đáp ứng tối đa yêu cầu nhiệm vụ của ngành Giáo dục và Đào tạo huyện Đak Pơ.

**2. Yêu cầu**

- Việc sắp xếp điều động, thuyên chuyển giáo viên được xem xét trên cơ sở tình hình trường, lớp, thực trạng đội ngũ giáo viên hàng năm, đảm bảo cân đối trong biên chế của từng đơn vị trường học, và cơ cấu, số lượng, chất lượng tại các đơn vị trường trực thuộc huyện và được thực hiện trước khi khai giảng năm học mới. Trong trường hợp đặc biệt, có thể thực hiện điều động, thuyên chuyển giáo viên do Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện xem xét, quyết định.

- Đảm bảo giáo viên công tác trong ngành Giáo dục và Đào tạo của huyện phải có trách nhiệm thực hiện nghĩa vụ công tác tại một trong các trường thuộc vùng khó khăn, tại các trường được đánh giá cần được quan tâm về cơ sở vật chất, chất lượng đội ngũ, chất lượng giảng dạy.

- Công tác điều động, chuyển chuyên giáo viên phải công khai, minh bạch, dân chủ, phù hợp với các quy định về quản lý, sử dụng viên chức và đảm bảo sử dụng hiệu quả số lượng người làm việc được giao, đảm bảo không trái với nội dung các văn bản mà pháp luật quy định.

## **II. Nội dung**

### **1. Điều động, chuyển chuyên giáo viên theo yêu cầu nhiệm vụ**

- Giáo viên được điều động, chuyển chuyên giữa các trường học trên cơ sở nhu cầu công việc, cơ cấu bộ môn, vị trí công tác, chỉ tiêu biên chế, kết quả thực hiện nhiệm vụ, đảm bảo tỷ lệ cân đối số lượng, chất lượng giữa các đơn vị.

- Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện có trách nhiệm đề xuất phương án điều động, chuyển chuyên giáo viên để bố trí nhân lực bảo đảm về cơ cấu đội ngũ của mỗi đơn vị và cơ cấu chung của từng bậc học, môn học, báo cáo Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện (thông qua Phòng Nội vụ huyện) xem xét, quyết định điều động, chuyển chuyên.

#### **1.1. Điều kiện để xem xét điều động giáo viên theo yêu cầu:**

- Giáo viên chưa thực hiện nghĩa vụ công tác tại 01 trong các đơn vị trường thuộc vùng khó khăn, chưa công tác tại các trường được đánh giá cần được quan tâm về cơ sở vật chất, chất lượng đội ngũ, chất lượng giảng dạy hoặc thời gian công tác ở đơn vị trường thuộc vùng khó khăn, trường được đánh giá cần được quan tâm về cơ sở vật chất, chất lượng đội ngũ, chất lượng giảng dạy chưa đủ 5 năm học đối với nam và 03 năm học đối với nữ.

- Trường hợp số lượng giáo viên cần điều động để thực hiện theo yêu cầu nhiệm vụ ít hơn nhiều hơn số lượng giáo viên có cùng điều kiện thì thứ tự xem xét để đề xuất điều động như sau:

+ Giáo viên tự nguyện;

+ Giáo viên chưa lập gia đình, đảng viên trẻ, là đoàn viên thanh niên.

+ Giáo viên cùng một bộ môn, có cùng điều kiện thì đề xuất điều động giáo viên nam trước, giáo viên nữ sau; người ít tuổi hơn được đề xuất trước, người nhiều tuổi được đề xuất sau; người có điều kiện hoàn cảnh gia đình thuận lợi hơn đề xuất trước, người có điều kiện hoàn cảnh gia đình ít thuận lợi hơn đề xuất sau.

#### **1.2. Các trường hợp giáo viên chưa đưa vào diện xem xét điều động theo yêu cầu khi chưa thật sự cần thiết:**

- Trường hợp số lượng giáo viên cần điều động để thực hiện theo yêu cầu

- Giáo viên thuộc diện mà pháp luật đã quy định (diện ưu tiên; đang được cử đi học, còn thời gian tập sự, đang mang thai, con nhỏ dưới 36 tháng tuổi ...).

- Giáo viên đang trong thời gian được cử đi học, đang trong thời gian tập sự.

- Bản thân giáo viên là con đẻ, con nuôi duy nhất đang trực tiếp chăm sóc cả bố và mẹ đều là thương binh, bệnh binh, người được hưởng chính sách như thương binh, bệnh binh.

- Giáo viên có vợ (chồng) đang công tác trong lực lượng vũ trang thường xuyên công tác xa nhà, người có vợ (chồng) đang công tác tại các xã biên giới, hải đảo, miền núi, vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn phải thường xuyên xa nhà.

- Giáo viên đang điều trị bệnh hiểm nghèo, sức khỏe không đảm bảo để thực hiện nhiệm vụ (có xác nhận của cơ quan y tế có thẩm quyền).

## **2. Điều động, chuyển công tác giáo viên theo nguyện vọng:**

- Giáo viên có nguyện vọng xin chuyển công tác trong phạm vi các trường thuộc huyện phải có đơn trình bày nguyện vọng và được sự đồng ý bằng văn bản của Hiệu trưởng nhà trường nơi đang quản lý, sử dụng giáo viên, và Hiệu trưởng nhà trường nơi tiếp nhận gửi đến Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện.

- Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện có trách nhiệm thẩm định, bảo đảm về cơ cấu đội ngũ của mỗi đơn vị và cơ cấu chung của từng bậc học, môn học, báo cáo Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện (thông qua Phòng Nội vụ huyện) xem xét, giải quyết cho giáo viên chuyển công tác theo nguyện vọng.

### **2.1. Điều kiện chuyển công tác giáo viên theo nguyện vọng:**

- Giáo viên có nguyện vọng chuyển công tác phải có thời gian công tác ít nhất tại đơn vị: 03 năm đối với nữ, 05 năm đối với nam. Trong quá trình công tác tại đơn vị luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Nơi xin chuyển đến có nhu cầu.

- Trường hợp nếu có nhiều người có cùng điều kiện, nhiệm vụ xin chuyển công tác đến một đơn vị mà có đủ điều kiện, thì thứ tự ưu tiên như sau:

+ Gia đình thuộc diện chính sách người có công với cách mạng; là người trực tiếp nuôi dưỡng bố, mẹ đẻ hoặc bố, mẹ vợ (chồng) đang hưởng chính người có công với cách mạng;

+ Người đạt giáo viên dạy giỏi cấp cao hơn (Chỉ tính danh hiệu đạt được trong 03 năm học liền kề thời điểm xét duyệt); người có thành tích được khen thưởng ở mức cao hơn, cấp cao hơn;

+ Người có vợ (chồng) đang công tác trong lực lượng vũ trang thường xuyên công tác xa nhà, người có vợ (chồng) đang công tác tại các xã biên giới, hải đảo, miền núi, vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn phải thường xuyên xa nhà

+ Người có thời gian công tác ở các đơn vị thuộc vùng khó khăn lâu năm hơn;

+ Bản thân và gia đình có phát sinh hoàn cảnh khó khăn do khách quan.

- Số lượng trường hợp xem xét giải quyết chuyển công tác theo nguyện vọng không vượt quá 10% so với lực lượng CB-GV-NV hiện tại của đơn vị (theo quyết định phân bổ biên chế gần nhất của đơn vị).

### **2.2. Những trường hợp giáo viên chưa xem xét giải quyết chuyển**